

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета СКГИИ
Протокол № 09 от 24.03.2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности деятельности ППС СКГИИ

1. Настоящее Положение определяет меры по активизации и значительному совершенствованию потенциала профессорско-преподавательского состава СКГИИ, стимулированию учебно-методической, научно-исследовательской, концертно-творческой и воспитательной деятельности.

2. Главными задачами Положения являются повышение качества образовательного процесса, профессиональной мотивации и уровня объективной оценки деятельности ППС.

3. Показатели конкретизируют формы системного и качественного повышения организации учебно-методической, научно-исследовательской, концертно-творческой и воспитательной работы и условия стимулирования креативной деятельности педагогического коллектива вуза.

4. Подведение результатов эффективности деятельности осуществляется ежемесячно в соответствии с Перечнем показателей оценки эффективности деятельности ППС СКГИИ (Приложение 1).

5. Работник ППС представляет заведующему кафедрой Отчет о результатах работы за предыдущий календарный месяц в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным (Приложение 2). К отчету работником прилагается документально подтвержденная информация о результатах работы в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности ППС.

6. Исходя из Отчета педагогического работника заведующий кафедрой оценивает каждый показатель и выставляет по ним баллы. На основании индивидуальных отчетов ППС заведующий кафедрой составляет Сводный отчет о результатах показателей оценки эффективности деятельности ППС кафедры с указанием баллов по каждому работнику (Приложение 3). Отчет утверждается на заседании кафедры.

Заведующий кафедрой несет полную ответственность за достоверность информации о результативной деятельности преподавателя. Исходные данные, подписанные работником, на основании которых выставляются баллы, хранятся у заведующего кафедрой в течение 1 года.

7. Сводные отчеты о результатах показателей оценки эффективности деятельности ППС за предыдущий календарный месяц заведующие кафедрами представляют в учебный отдел СКГИИ ежемесячно до 05 числа месяца, следующего за отчетным.

8. На основе данных отчетов до 10 числа месяца, следующего за отчетным, заведующим учебным отделом составляется Сводный отчет о результатах показателей оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава СКГИИ с указанием баллов по каждому работнику (далее – Сводный отчет), согласовывается с проректором по учебной работе и выносится на рассмотрение Комиссии по оценке эффективности деятельности ППС (далее – Комиссия) (Приложение 4).

9. Комиссия после проверки и анализа Сводного отчета выносит Решение об утверждении размера баллов за эффективность ППС СКГИИ за предыдущий месяц (далее – Решение комиссии). Решение комиссии передается в бухгалтерию для расчета размера стимулирующих выплат каждому работнику ППС (далее – расчет) исходя из средств, предусмотренных на эти цели.

10. Решение комиссии вместе с расчетом являются основаниями для установления приказом ректора стимулирующих выплат за эффективность работы ППС на месяц.